PLANO DE CARREIRA

ACSS LUCK CARD | Projeto 2026–2035

Projeto 10 anos (2025 a 2034): rumo aos 800.000 associados

Este Plano organiza os grupos e níveis do Associado Afiliado, com a medida oficial dos níveis (contratos ativos), a mesma usada no sistema, no Termo de Adesão e no site.

1. NATUREZA DO PLANO

1.1. O Plano de Carreira integra o Termo de Adesão ao SCP Modelo Afiliado da ACSS Luck Card (Sistema de Construção de Patrimônio) e organiza os grupos e níveis do Associado Afiliado.

1.2. Os percentuais deste Plano correspondem ao RCO, Reposição de Custos Operacionais, de natureza indenizatória, mediante relatório e prestação de contas, e não configuram salário, sobra ou distribuição de lucros (Art. 5°, § 4°, inciso II, do Estatuto).

1.3. Os níveis, os percentuais e as demais regras do RCO constam deste Plano, aprovado pela Diretoria Executiva (Art. 5°, § 4°, inciso IV, do Estatuto). Este Plano só produz efeitos após essa aprovação.

2. ESTRUTURA

2.1. A carreira tem três grupos: Oportunidade, Elite e Máquina de Vendas. A Máquina de Vendas é composta de cinco níveis: Entrada, Bronze, Prata, Ouro e Diamante.

2.2. Todo Associado Participante/Usuário integra automaticamente o Grupo Oportunidade.

3. GRUPO OPORTUNIDADE

3.1. A Oportunidade é o ponto de partida. Cada Indicação Válida, isto é, contratação efetiva com ativação do plano e pagamento da primeira parcela pelo indicado, gera RCO de Angariação de 80% (oitenta por cento) do valor da primeira mensalidade paga pelo indicado.

4. GRUPO ELITE

4.1. O Associado Participante/Usuário que atingir 3 (três) Indicações Válidas de novos Associados Titulares é qualificado como Associado Afiliado e ingressa no Grupo Elite. Não há taxa de adesão.

4.2. No Grupo Elite, o Afiliado tem de 1 (um) a 19 (dezenove) contratos ativos na sua base, e a RCO de Angariação é de 160% e a RCO de Manutenção é de 10%.

5. MÁQUINA DE VENDAS

5.1. A medida de cada nível é o número de contratos ativos da base do Associado Afiliado, isto é, dos associados trazidos e acompanhados por ele.

Grupo / nível	Contratos ativos (entrada)	Próximo nível	RCO de Angariação	RCO de Manutenção
Elite	1 a 19	Entrada: 20	160%	10%
Entrada	20	Bronze: 51	200%	12%
Bronze	51	Prata: 121	240%	14%
Prata	121	Ouro: 281	280%	16%
Ouro	281	Diamante: 601	320%	18%

Grupo / nível	Contratos ativos (entrada)	Próximo nível	RCO de Angariação	RCO de Manutenção
Diamante	601	Nível máximo	320%	20%

5.2. A RCO de Angariação é um percentual sobre o valor de uma mensalidade do contrato, paga nas 4 (quatro) primeiras parcelas. A RCO de Manutenção é um percentual sobre a mensalidade, paga a partir da 5ª (quinta) parcela, enquanto o contrato estiver ativo e adimplente.

6. APURAÇÃO E PAGAMENTO

6.1. Os grupos e níveis são automáticos, com apuração mensal, e acompanham o número de contratos ativos da base no mês.

6.2. O mês fecha sempre no dia 30, inclusive nos meses de 31 dias; em fevereiro, o último dia do mês equivale ao dia 30. O relatório fica disponível no sistema no dia 5 do mês seguinte, e o pagamento ocorre no dia 10 do mesmo mês. Exemplo: fechamento em 30/10, relatório em 05/11, pagamento em 10/11.

6.3. Os percentuais de RCO são fixos e não serão alterados. O escalonamento de contratos por nível pode ser alterado, mediante aviso de 60 dias publicado no site oficial, sem retroagir: o nível já conquistado não é afetado por mudança de regra.

6.4. O RCO incide somente sobre os associados trazidos e acompanhados pelo próprio Afiliado.

7. VAGAS POR GRUPO

Não há limite de vagas por grupo ou nível. O Associado Afiliado que atinge o número de contratos ativos de um nível ingressa nele automaticamente, na apuração mensal.

8. CAMPANHA DE 1 ANO

A Campanha de 1 Ano é permanente e vale, para cada novo afiliado, apenas nos primeiros 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias, contados da data do aceite do Termo de Adesão. É regida por regulamento próprio, que fixa as metas, as bonificações e as condições de disponibilidade, e o Painel do Afiliado exibe um cronômetro com o tempo restante, em dias e horas. Este Plano não fixa valores da campanha.

9. DISPOSIÇÕES GERAIS

9.1. Este Plano não promete renda, garantia de ganhos ou resultado. Exemplos e simulações têm caráter ilustrativo.

9.2. Não há relação trabalhista ou societária entre o Afiliado e a ACSS.

9.3. Em caso de conflito, prevalecem o Estatuto, o Termo de Adesão e este Plano, nessa ordem.

São Paulo, ____ de _____ de _____.

Manoel Coelho Neto, Presidente | Thales Chouin Carneiro, Vice-presidente | Dayane Freitas Coelho, Diretora Secretária